



# **EXPERIENCIA E INNOVACIÓN EN GESTIÓN Y FORMACIÓN DE RECURSO HUMANO EN ENFERMERÍA**

Lic. Victoria Eugenia Rosso

[victoria.rosso@hospitalitaliano.org.ar](mailto:victoria.rosso@hospitalitaliano.org.ar)

Directora de la Carrera de Licenciatura en Enfermería  
Instituto Universitario del Hospital Italiano de Buenos Aires

Coordinadora de las Residencias de Enfermería  
Dpto. de Docencia e Investigación – Hospital Italiano



## HISTORIA INSTITUCIONAL DE LA POLITICA DE RRHH EN ENFERMERÍA

- **1903** Comienza la instrucción de enfermeras.
- **1959.** Se crea la filial de la Cruz Roja Argentina para la formación de Auxiliares de Enfermería.
- **1970.** La Superintendencia Nacional de Enseñanza Privada oficializa los títulos de Auxiliares que se imparten.
- **1977.** Se transfiere a la Sociedad Italiana de Beneficencia en Buenos Aires, adoptando el nombre de “Escuela de Enfermería del Hospital Italiano de Buenos Aires A- 702”.



*150 años de vida*



## HISTORIA INSTITUCIONAL DE LA POLITICA DE RRHH EN ENFERMERÍA

- **1978.** Se reconoce el programa de formación de *Enfermeras/os Profesionales*, bajo la reglamentación Ministerial 35/69 para la Carrera Profesional de Enfermería
- **1982.** Se implementa el Curso Superior de Instrumentación Quirúrgica con reconocimiento de la Superintendencia Nacional de Enseñanza Privada.



150 años de vida



## HISTORIA INSTITUCIONAL DE LA POLITICA DE RRHH EN ENFERMERÍA

- **1986.** Se implementa el programa de Formación post-básico para enfermeras/os *“Residencias de Enfermería en las especialidades de Perinatología y Pediatría, Cuidado Intensivo Cardiológico y Cuidado Intensivo*, siendo las primeras del país con reconocimiento de la Superintendencia Nacional de Enseñanza Privada.

150 años de vida

1853 2003



## HISTORIA INSTITUCIONAL DE LA POLITICA DE RRHH EN ENFERMERÍA

- **1995.** De acuerdo a la Ley N° 24.521 de Educación Superior se exige el título grado (Licenciatura) para ingresar a las Residencias de Enfermería, se modifican los programas , y pasan a depender del Dpto. Docencia e Investigación. Se unifica el sistema de selección y beneficios de la residencia Médica.
- **1996.** Se publica el primer número de la revista de Enfermería del Hospital Italiano.



*150 años de vida*



## HISTORIA INSTITUCIONAL DE LA POLITICA DE RRHH EN ENFERMERÍA

- **1995.** De acuerdo a la Ley N° 24.521 de Educación Superior se exige el título grado (Licenciatura) para ingresar a las Residencias de Enfermería, se modifican los programas , y pasan a depender del Dpto. Docencia e Investigación. Se unifica el sistema de selección y beneficios de la residencia Médica.
- **1999.** El Dpto. de Enfermería , la Gerencia de RRHH y la Escuela de Enfermería incorporan el sistema de Pasantías para los alumnos de la carrera de Enfermería.



*150 años de vida*



## HISTORIA INSTITUCIONAL DE LA POLITICA DE RRHH EN ENFERMERÍA

- 1999. El Departamento de Enfermería fue el primero en Sudamérica en certificar su Sistema de gestión de la calidad bajo la norma ISO 9000. Acreditación hasta el 2006.



*150 años de vida*



## HISTORIA INSTITUCIONAL DE LA POLITICA DE RRHH EN ENFERMERÍA

- **2001.** Se inaugura el *Instituto Universitario Escuela de Medicina del Hospital Italiano*. Comienza la inscripción para el 2002 de *Licenciatura en Enfermería* Con cinco años de formación de grado. R.M.N°1012/02.
- **2003.** Se incorpora al sistema de Residencias la Especialidad “Atención Primaria de la Salud/Enfermería comunitaria”.
- **2005/2006.** Fuerte Política de captación y retención de personal.



150 años de vida

## DATOS QUE ACOMPAÑAN LOS HECHOS



150 años de vida

**1993**

**Total de Personal de Enfermería**

**320**

- **70%** Auxiliares de Enfermería
- **27%** Enfermeras/os Profesionales
- **3%** Licenciados/as en Enfermería

**2007**

**Total de Personal de Enfermería**

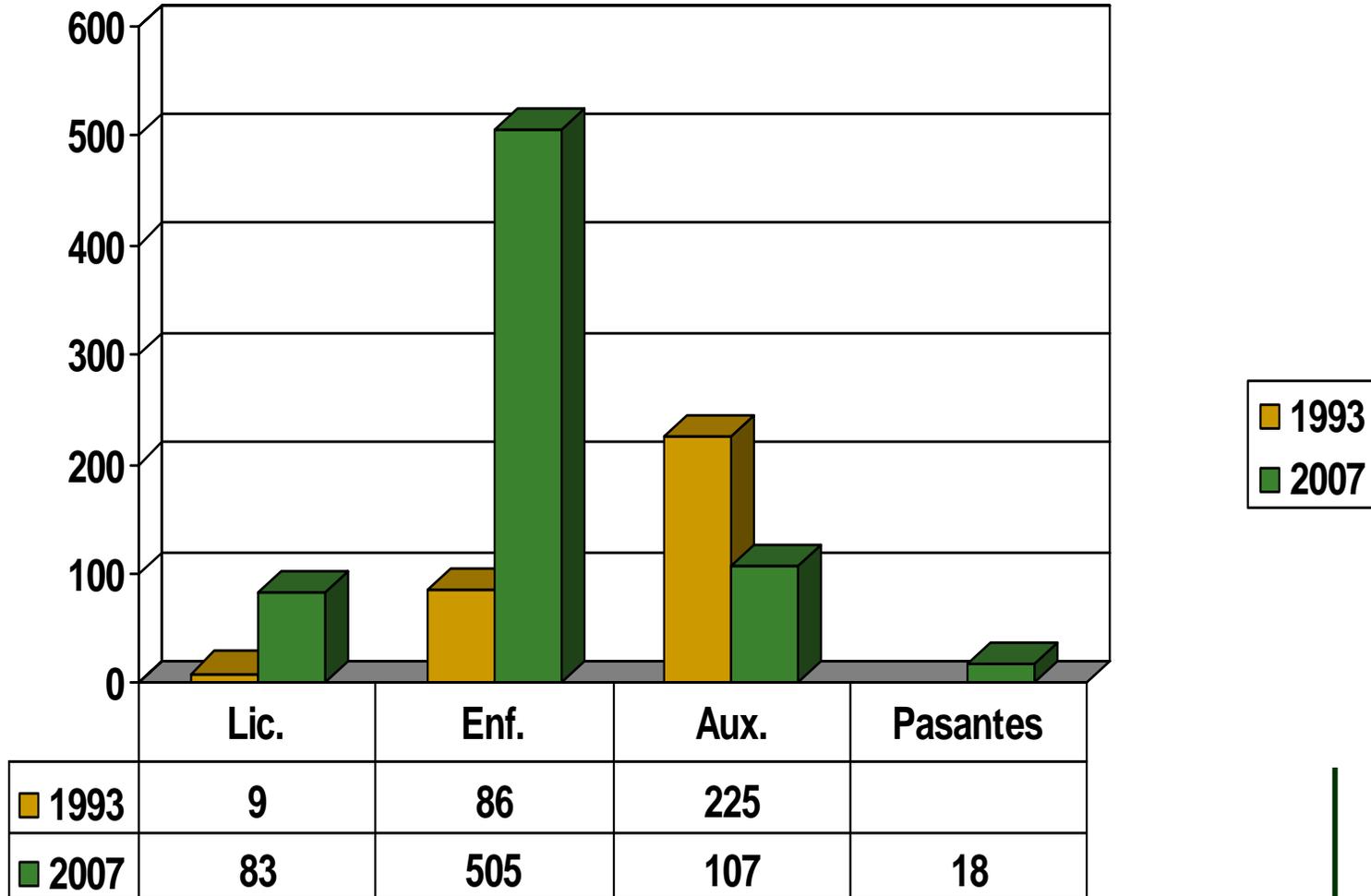
**695**

- **73%** Enfermeras/os Profesionales.
- **12%** Licenciados/as en Enfermería
- **16%** Auxiliares de Enfermería

# RRHH DE ENFERMERÍA – DPTO DE ENFERMERÍA



150 años de vida





## DATOS QUE ACOMPAÑAN LOS HECHOS

- Enfermería profesional  
Nivel Terciario 1979 - 2003
- Egresados **348**

*150 años de vida*



## DATOS QUE ACOMPAÑAN LOS HECHOS

### ■ Licenciatura en Enfermería

Nivel Universitario

Promoción 2004/2005/2006

Enfermeras/os Egresados

■ 1° Ciclo - 36

Licenciados en Enfermería

■ 2° Ciclo - 29



*150 años de vida*



## DATOS QUE ACOMPAÑAN LOS HECHOS

- Residencias de Enfermería  
1990 - 2006

- Total 82

■ Cuidados Intensivos	19
■ Cuidados Cardiológico	25
■ Perinatología y Pediatría	38



*150 años de vida*



# INTERVENCIONES DE ENFERMERÍA EN EL HOSPITAL ITALIANO DE BUENOS AIRES

## PREVENCIÓN Y PROMOCIÓN.

- Programas Obesidad, Diabetes, Hipertensión arterial etc. Dirigido a la Población del plan de Salud.
- Programas desde el Dpto. de Extensión Universitaria dirigido a alumnos de Escuelas primarias y Secundarias.
- Gabinete de Enfermería en el Centro San Pantaleón – Bajo Boulogne.



*150 años de vida*



# INTERVENCIONES DE ENFERMERÍA EN EL HOSPITAL ITALIANO DE BUENOS AIRES

## CUIDADO ASISTENCIAL.

- Comité de Error.
- Comité de Bioética.
- Comité de Infectología y Control de Infecciones.
- Medicina Transcultural.
- Medicina Domiciliaria.
- Servicio de Cuidados Paliativos.
- Dpto. de Diagnostico intervencionista.
- Servicios de Hemodinámica, Gastroenterología, Neumonología, Anestesiología .

*150 años de vida*

1853 2003



# INTERVENCIONES DE ENFERMERÍA EN EL HOSPITAL ITALIANO DE BUENOS AIRES

## DOCENCIA e INVESTIGACIÓN.

- Formación de Grado/Posgrado. Medicina/Licenciatura en Enfermería. I.U.HI
- Programa de Capacitación Continua del Dpto. de Enfermería.
- Programa para el personal de Reciente ingreso del Dpto. de Enfermería.
- Comité de Residentes y becarios. DDI
- Comité de Revisión ética de Protocolos de Investigación. DDI
- Dpto. de Informática Médica.

150 años de vida





# En que estamos trabajando

- En la revisión de planes de estudio con la base, en concepto social y complejo de la salud, y el norte en la promoción de la salud/ de la calidad de vida.
- Reorientación de la educación hacia el aprendizaje de la complejidad y el humanismo.
- Integración del modelo de enseñanza y aprendizaje por “Resolución de casos” o “Problematización”.
- En el proceso de acreditación y homologación de la Carrera y la oferta de Formación de postgrado y post/básico.
- Incorporar una Subsede del 1er ciclo de la carrera en el Hospital Italiano de San Justo. Partido de la Matanza.
- En el desarrollo de la informática (campus virtual) en relación a registros propios de enfermería (P.A.E.), programas de capacitación continua.



*150 años de vida*



- En la formación de los docentes . Maestría en Educación
- En la formación de pos grado , especialistas que se desarrollen como expertas clínicas y comunitarias que generen la reflexión filosófica y la construcción teórica a través de la investigación.(Soporte Nutricional, Soporte Respiratorio, Cuidados Intensivos: adultos, niños, neonatos, cardiológico, Emergentología etc.
- En la publicación de dos manuales de Procedimientos e Intervenciones de Enfermería, ( Cuidados Básicos y Cuidados Críticos). En la editorial del HI
- En la fuerte promoción de la investigación que contribuya a la comprensión del fenómeno enfermero y al mejoramiento de la atención de salud; la construcción de redes y la cooperación interinstitucional.
- III Congreso de Enfermería del HI 8 y 9 de Noviembre/2007

150 años de vida

1853 2003



*150 años de vida*

**"Necesitamos entender que la enfermería es, un proceso de construcción, es la ciencia, el arte, la filosofía, la ética y la política del cuidado humano, que se organiza y expresa socialmente con identidad singular, en un complejo campo de conocimientos, un campo de intervención y un campo de responsabilidad social que les son propios"**

**Mg Silvina Malvarez**



*150 años de vida*



**MUCHAS GRACIAS**